

STELLENPROFIL ZUR BESETZUNG DER VAKANZ

Leiter Insurance Risk Management (M/W/D)

LE PERFECT MATCH!

Ihr Ansprechpartner

Thomas Dudkiewicz

Mobil +49 (0)174 374 70 49

E-Mail dudkiewicz@legroupebleu.com

le groupe bleu GmbH | legroupebleu.com

Bahnhofplatz 12
76137 Karlsruhe

Leiter Insurance Risk Management (M/W/D)

Standort Beschreibung

Niederlassung: Baden-Württemberg

Stellenprofil

Funktionsbezeichnung: Leiter Insurance Risk Management

- Aufgabenschwerpunkte:**
- Entwicklung und Umsetzung der globalen Versicherungsstrategie, einschließlich eines Risikotragfähigkeitskonzepts mit der Entwicklung von Captive-Lösungen
 - Planung und Budgetierung des weltweiten Versicherungsbudgets
 - Federführende Konzeptionierung und Erstellung der Entscheidungsvorlage für den Vorstand zur Festlegung der Versicherungsprogramme
 - Verhandlung und Einkauf von Versicherungsverträgen unter anderem in den Bereichen Feuer, Transport, Elementar, Produkthaftpflicht, Strafrechtsschutz, Vermögensschaden, D&O mit Versicherern weltweit
 - Aufbau, Pflege und Überwachung eines globalen Maklernetzwerks
 - Koordination und Überwachung der Durchführung einer Analyse und Bewertung der Risikosituation bezüglich versicherbarer Risiken
 - Koordination und Überwachung der Entwicklung und Implementierung risikomindernder Maßnahmen bezüglich versicherbarer Risiken
 - Key Account Management für Vorstand und Corporate Functions in allen Versicherungsfragen
 - Ansprechpartner, Berater und Sparringspartner der Geschäftsführer aller Business Units weltweit in Versicherungsfragen

LE

LE
GROUPE
BLEU

Leiter Insurance Risk Management (M/W/D)

Ausbildungshintergrund

Berufsausbildung: erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium in der Fachrichtung Jura, BWL, Ingenieurs- oder Naturwissenschaften (Master Degree)

Berufserfahrung und Spartenkenntnisse

Berufserfahrung:

- Mehr als 10 Jahre relevante Berufserfahrung in der Industrierversicherung in den Sparten Sach/Transport oder Haftpflicht
- Mehrjährige Erfahrung in der fachlichen und disziplinarischen Führung eines Teams

Persönliche Eigenschaften

- Ausgeprägte analytische Kompetenz
- unternehmerisches und unkonventionelles Denken
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte komprimiert und top down darzustellen
- Freude am agilen Arbeiten in diversen und interdisziplinären Teams
- starke Sozialkompetenz (Führung, Motivation, Engagement, Netzwerkpfege)

Sprachen

Englisch: Verhandlungssichere Englisch- und Deutschkenntnisse

Sonstige Qualifikation

EDV: Sicherer Umgang mit den MS Office Produkten

PKW-Führerschein: Nicht erforderlich aber wünschenswert

